

	FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA SINDACATO AUTONOMO INAIL Coordinamento Nazionale P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957 confsal-unsal@inail.it - www.autonominail.it	 per il Personale Area Funzioni centrali (ex EPNE)
---	---	--

Circ. N. 15-2025

Roma, 31 marzo 2025

BENEFIT

Nella logica di rendere attrattiva la Pubblica Amministrazione in generale e l'INAIL in particolare, in quel di Napoli, in occasione del Convegno voluto dal Direttore Generale avente come tema **“La persona al centro”**, abbiamo avanzato una serie di suggerimenti qualificabili come **“benefit”** ma che, in parte, rispondono anche a vere forme di investimento per l'Istituto, peraltro, in coerenza con la visione del Direttore Generale che, nel Bilancio dell'Ente per il 2025, ha proposto, trovando la condivisione di CdA e CIV, il principio di maggiori investimenti rispetto alle risorse destinate alla Tesoreria.

Abbiamo proposto, in verità non siamo stati soli, un piano d'investimento straordinario in edilizia residenziale per mettere a disposizione dei colleghi alloggi a prezzi calmierati ma con entrate certe e sicuramente superiori a quelle rese dalla Tesoreria dello Stato che, ricordiamo essere infruttifera, oltretutto, ponendo dette risorse al riparo dall'inflazione.

Ciò, inoltre, consente di rendere più agevole e possibile per i **nuovi assunti** spostarsi in quelle città e regioni dove oggi si fa fatica a coprire le carenze organiche esistenti. Regioni e città nelle quali i colleghi hanno grandi difficoltà e per i quali, rinvenendo **maggiori** risorse economiche, si potrebbe ipotizzare l'attribuzione di specifiche indennità, ad esempio, per sede disagiata, anche facendo valere le note gravi carenze.

Sempre al Convegno di Napoli, abbiamo proposto al Direttore Generale, ai Consiglieri di Amministrazione e al CIV, di riconoscere l'**erogazione di mutui ipotecari** non soltanto ai dipendenti per l'acquisto della prima casa, ma **anche ai figli dei dipendenti**, anche in questo caso si tratterebbe di un investimento certo, remunerativo e sicuro.

Abbiamo anche suggerito che, in fase di acquisizione di p.c. portatili e telefonini, si sottoscrivano contratti che prevedano, all'atto della sostituzione, il **riscatto** da parte del dipendente assegnatario **a prezzi simbolici**, immaginando che, in questo caso, ci sia ancora una maggiore attenzione nella custodia del bene dato in uso, oltre ad essere un benefit utile anche a livello familiare.

Abbiamo chiesto che l'Amministrazione, per prima, si impegni a **migliorare la polizza ASDEP**, sostenendo, in fase di rinnovo della stessa, la volontaria compartecipazione al premio pagato, unico modo per rendere ancora più utili le prestazioni rese e limitare la partecipazione del richiedente in caso di utilizzo, con l'obiettivo di ridurre o eliminare le franchigie.

Proponiamo di prevedere, nell'ambito della **funzione organizzazione**, di cui più volte abbiamo sollecitato la ricostituzione come Direzione Centrale nel nostro Istituto, un ufficio che si occupi delle convenzioni per stipulare accordi a beneficio dei dipendenti con strutture, aziende e società erogatrici di servizi (es.: viaggi, soggiorni, assicurativi, bancari, ecc.), eventualmente, estendibili a tutti i dipendenti della P.A.

Invitiamo l'INAIL a farsi promotore di un piano d'investimento straordinario in favore delle famiglie, segnatamente quelle dei dipendenti pubblici in generale e del nostro Ente in particolare, affinché si investa in asili nido e strutture per l'infanzia ma anche per gli anziani e i disabili, quindi una **rete di protezione sociale** utile anche per il Paese, e, ovviamente, vanno potenziati gli organici in misura adeguata.

Mettiamo, come sempre, a servizio di tutti, idee e proposte, come richiesto dai Vertici, alcune qui sottoposte anche all'attenzione dei colleghi, e non per apparire "ganzi" ma per coerenza con il nostro modo di essere e fare il Sindacato della proposta piuttosto – e comunque prima – della protesta.

Non vogliamo dimostrare maggiore bravura ma condividere possibili soluzioni affinché possano essere **valutate**, migliorate, sostenute, **condivise**, accolte, perché il nostro obiettivo è dare concretezza alle istanze dei Lavoratori con risposte capaci di migliorare la vita dei colleghi e, più in generale, accrescerne il benessere.

Anche voi che ci leggete, meditate, valutate, e se trovate una sola delle **nostre proposte** meritevole di attenzione, aiutateci a realizzarla, **se ne avete altre, fatecele conoscere**: l'iscrizione, il voto o semplicemente una convinta richiesta di sostegno all'Organizzazione sindacale nella quale vi riconoscete, può fare la differenza.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese